

Рассмотрена и одобрена  
на заседании Педагогического совета  
МАДОУ ЦРР д/с № 47  
протокол № 4 от «29» августа 2021 г.



## **Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников МАДОУ ЦРР д/с № 47**

### **Общие положения**

1. Настоящее Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников МАДОУ ЦРР д/с № 47 (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об Образовании в Российской Федерации» в реакции от 25 июля 2022 года, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 499 от 01.07.2013г «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центр развития ребенка – детский сад № 47 (далее - Учреждение).
2. Данное Положение определяет цели и задачи повышения квалификации, виды, сроки и периодичность профессионального обучения, регламентирует порядок повышения квалификации и прохождения дополнительной профессиональной переподготовки, устанавливает контроль повышения квалификации педагогических работников Учреждения, гарантии и компенсации, отчетность и документацию.

### **Цели и задачи повышения квалификации**

1. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогами возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа Учреждения или запроса педагогического работника.
2. Задачами повышения квалификации являются:
  - развитие управленческих умений;
  - изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
  - содействие в определении содержания самообразования педагогов учреждения;
  - максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку;
  - оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации и внедрение инноваций в образовательную деятельность дошкольного Учреждения;
  - апробация новых технологий, учебно-методических комплексов, изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;
  - выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам Учреждения,
  - развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
  - организация мониторинга профессионального роста педагогов Учреждения.
- 2.3. Повышение квалификации педагогических работников ДОУ способствует:
  - повышению качества образования;
  - удовлетворению запросов педагогов в получении профессиональных знаний,

приобретение опыта организации учебно-воспитательной деятельности и присмотра и ухода за воспитанниками в соответствии с современными тенденциями развития образования;

- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала педагогов Учреждения.

### **Виды профессионального обучения, сроки и периодичность**

#### ***Профессиональная переподготовка***

1. Под профессиональной переподготовкой понимается получение работниками Учреждения дополнительных знаний, навыков, необходимых для выполнения новых видов профессиональной деятельности.
2. Работникам Учреждения профессиональная переподготовка необходима для совершенствования своего профессионального мастерства, освоения новой профессии с учетом потребности Учреждения.
3. Профессиональная переподготовка специалистов Учреждения осуществляется только образовательными учреждениями повышения квалификации и соответствующими подразделениями учреждений высшего и среднего профессионального образования.

#### ***Повышение квалификации***

1. При повышении квалификации по профилю педагогической деятельности педагогические работники получают дополнительное профессиональное образование с целью обновления, углубления полученных ранее профессиональных знаний.
2. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:
  - тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов);
  - длительное (свыше 100 часов) обучение в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем в сфере «Образование» и других проблем по профилю профессиональной деятельности".
3. Профессиональное обучение заведующего, заместителя заведующего, воспитателей и других педагогических работников осуществляется не реже одного раза в 3 года.

#### ***Профессиональное обучение***

1. Под профессиональным обучением понимается ускоренное приобретение навыков, которые необходимы для выполнения определенной работы или группы работ.
2. Профессиональное обучение не сопровождается повышением образовательного уровня обучающихся работников дошкольного образовательного учреждения.
3. Профессиональные образовательные программы направлены на последовательное повышение профессионального уровня обучающихся, подготовку специалистов соответствующей квалификации.
4. Профессиональное обучение по охране труда 1 раз в 3 года проходят: заведующий, заместители заведующего Учреждения, ответственный по охране труда.
5. Профессиональное обучение по пожарной безопасности 1 раз в 3 года проходят: заведующий, заместитель заведующего Учреждения, ответственный по охране труда.

### **Организация и порядок работы по повышению квалификации**

1. Перечень профессий и специальностей, по которым проводится профессиональное обучение, конкретные формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, а также виды образовательных учреждений, где она может быть осуществлена, определяются работодателем с учетом мнения работника Учреждения.
2. Индивидуальная образовательная программа педагогического работника является одним из средств повышения квалификации.
3. Индивидуальная образовательная программа педагогического работника Учреждения составляется педагогом, с учетом целей и задач, стоящих перед Учреждением, и включает в

себя, кроме курсов повышения квалификации (переподготовки, стажировки), участие педагога в семинарах, педагогических советах, круглых столах, мастерских и других формах самообразования.

4. Индивидуальная образовательная программа дополняется или корректируется с учётом целей и задач Учреждения в начале каждого учебного года
5. Нормативный полный срок обучения по всем программам повышения квалификации от 16 до 120 часов, во всех формах (очной, очно-заочной, накопительной системах повышения квалификации).
6. Повышение квалификации считается пройденным, если педагогический работник успешно освоил программу курса и подтвердил результаты обучения удостоверением, свидетельством или дипломом.
7. Копии документов, выданные образовательными учреждениями о прохождении курса обучения предоставляются заведующему Учреждением.
8. Педагогические работники имеют право самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и кейсовых технологий.
9. Повышение квалификации также может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за педагогическим работником Учреждения сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска, в соответствии с законодательством Российской Федерации.
10. Одной из форм повышения квалификации является самообразование. Педагоги обязаны оформлять индивидуальные планы по самообразованию, которые составляются в произвольной форме.
11. К концу учебного года педагогические работники составляют краткий отчет о выполнении планов повышения квалификации.
12. Педагоги, повысившие свою квалификацию, могут привлекаться администрацией дошкольного образовательного учреждения к проведению методических мероприятий на уровне Учреждения.

### **Порядок прохождения**

1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы.
2. При направлении работника Учреждения для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.
3. Работникам Учреждения, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (основание 6 ст.167 Трудового кодекса Российской Федерации).
4. Согласно ст.47 п.5.2 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» педагогический работник имеет право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (за счет средств работодателя).
5. Педагогический работник Учреждения имеет право пройти повышение квалификации, дополнительную профессиональную переподготовку за счёт собственных средств или за счёт направляющей стороны.

### **Контроль за повышением квалификации педагогических работников**

1. Заместитель заведующего Учреждения осуществляет контроль соблюдения периодичности повышения квалификации педагогическими работниками.
2. По завершении курсов повышения квалификации педагогический работник Учреждения обязан представить документ о повышении квалификации.

## **Отчётность о повышении квалификации**

1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения, предоставляют в Учреждение документы государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;
- свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 100 часов;
- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров в объеме до 72 часов.

2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов предоставляются в Учреждение не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

### **Гарантии и компенсации**

1. Работникам дошкольного образовательного учреждения, проходящим профессиональное обучение, заведующий Учреждением предоставляет гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

2. За сотрудниками дошкольного образовательного учреждения, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

### **Документация**

1. В Учреждении ведется следующая документация по повышению квалификации:

- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации руководящих и педагогических работников на 3 года;
- копии документов о прохождении курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки (в личных делах работников);
- база данных о работниках дошкольного образовательного учреждения, включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов.

2. Перспективные планы прохождения курсов повышения квалификации работников Учреждения разрабатываются ежегодно на начало учебного года и утверждаются заведующим Учреждением.

### **Заключительные положения**

1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, рассматривается на педагогическом совете, и утверждается заведующим Учреждением.

2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

3. Данное Положение принимается на неопределенный срок.

4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.